

PARTE PRIMERA
INTRODUCCIÓN Y PARTE GENERAL
CAPÍTULO I
EVOLUCIÓN HISTÓRICO-JURÍDICA DEL TRABAJO

I. Concepto.....	9
II. El trabajo en la edad antigua	9
III. El trabajo en la edad media	11
IV. El trabajo en el individualismo liberal.....	13
V. El trabajo en la edad contemporánea	14

CAPÍTULO II
EL TRABAJO Y SU REGLAMENTACIÓN EN LOS PUEBLOS DE AMÉRICA
PRECOLOMBINA

I. Introducción.....	17
II. Los aztecas. Generalidades	18
III. El trabajo y su reglamentación entre los aztecas	20
A. Agricultores.....	20
B. Mercaderes.....	20
C. Obreros y artesanos libres	22
D. Otros grupos.....	22
1. Tlamanes.....	22
2. Los mayeques.....	23
3. Los esclavos.....	23
IV. Derecho laboral azteca	24
V. Los incas. Generalidades	24
VI. El trabajo y su reglamentación entre los incas.....	26
VII. Los chibchas (muisca). Generalidades.....	29
VIII. El trabajo entre los chibchas	31
IX. Conclusión	32

CAPÍTULO III
EL TRABAJO EN LA AMÉRICA HISPÁNICA Y EN COLOMBIA

I. En la época hispánica. Concepto	33
A. La esclavitud	33
B. Los repartimientos	34
C. La encomienda	34
D. La mita	35
E. La naboria y pongaje	36

II	MANUAL DE DERECHO DEL TRABAJO
F. Los resguardos indígenas.....	36
II. El trabajo en Colombia.....	37
A. Época de independencia.....	37
B. Época contemporánea	38

CAPÍTULO IV

LAS "LEYES DE INDIAS" Y EL DERECHO DEL TRABAJO

I. Concepto.....	39
------------------	----

CAPÍTULO V

LA CUESTIÓN SOCIAL EN LA FORMACIÓN DEL DERECHO LABORAL

I. Concepto general	43
II. Su evolución en el tiempo.....	44
III. Los modernos antagonismos sociales y la misión del estado	44
IV. El derecho del trabajo como producto de los antagonismos sociales	45

CAPÍTULO VI

DOCTRINAS SOCIALES EN LA FORMACIÓN DEL DERECHO LABORAL

I. Doctrinas individualistas liberales	47
II. Doctrinas socialistas. Concepto	48
III. Antecedentes históricos.....	49
IV. Socialismo romántico.....	50
V. El marxismo (socialismo científico)	50
VI. Sindicalismo revolucionario	52
VII. Socialismo reformista.....	52
VIII. Doctrina anarquista	53
IX. Socialismo de Estado	54
X. Doctrinas intervencionistas	54
XI. El solidarismo	55
XII. El cooperativismo	55
XIII. El fascismo.....	56
XIV. El nazismo	56
XV. El catolicismo social y las encíclicas papales	57

INDICE GENERAL

3

XVI. La encíclica " <i>rerum novarum</i> "	57
XVII. La encíclica " <i>quadagesimo anno</i> "	58
XVIII. La encíclica " <i>mater et magistra</i> "	58
XIX. La encíclica " <i>populorum progressio</i> "	59
XX. La encíclica " <i>laborem exercens</i> " (1981)	59
XXI. Resumen de la doctrina social católica en el campo laboral	60
CAPÍTULO VII	
REVOLUCIONES Y MOVIMIENTOS EN LA FORMACIÓN DEL DERECHO LABORAL	
I. Revolución francesa	61
II. La revolución cartista	62
III. La revolución de 1848	62
IV. El socialdemócrata alemán	63
V. La comuna de París	63
VI. La revolución industrial	63
VII. La revolución rusa	64
CAPÍTULO VIII	
CARTAS, DECLARACIONES Y CONFERENCIAS INTERNACIONALES EN LA FORMACIÓN DEL DERECHO LABORAL	
I. Concepto	65
CAPÍTULO IX	
LAS CONSTITUCIONES EN EL DESARROLLO DEL DERECHO DE TRABAJO	
I. Concepto	69
CAPÍTULO X	
EL ARTÍCULO 123 DE LA CONSTITUCIÓN MEXICANA EN LA FORMACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO	
I. Concepto	73
CAPÍTULO XI	
DOCTRINA Y LEGISLACIÓN EN LA EVOLUCIÓN DEL DERECHO LABORAL COLOMBIANO	
I. La doctrina	79
II. La legislación	82
CAPÍTULO XII	
EL MOVIMIENTO SINDICAL EN LA FORMACIÓN DEL DERECHO LABORAL COLOMBIANO	
I. Concepto	85
CAPÍTULO XIII	
GENERALIDADES SOBRE EL TRABAJO	
I. Diferentes conceptos	89
II. Concepto etimológico del "trabajo"	90

III. Diferentes formas del trabajo	91
IV. El trabajo como objeto del derecho laboral	92
V. Concepto jurídico del trabajo	92
VI. Concepto legal del trabajo en nuestra legislación colombiana.....	94
A. Actividad humana	94
B. Actividad libre.....	94
C. Realizado por una persona natural.....	95
D. Al servicio de otra	95
E. Cualquiera que sea su finalidad	95
F. Efectuada en ejecución de un contrato de trabajo	96
VII. Importancia del trabajo humano.....	96

CAPÍTULO XIV

UBICACIÓN DEL TRABAJO COMO DERECHO FUNDAMENTAL EN LA CONSTITUCIÓN NACIONAL

Ubicación del trabajo como derecho fundamental en la constitución nacional..	99
--	----

CAPÍTULO XV

ASPECTOS GENERALES DEL DERECHO DEL TRABAJO

I. Concepto general	103
II. Definiciones.....	104
III. Características.....	106
IV. Contenido	107
V. División	108
VI. Derecho individual y derecho colectivo del trabajo. Diferencias.....	108
A. Por los sujetos	109
B. Por el contenido	110
C. Por los conflictos.....	110
D. Por la finalidad	110
VII. Autonomía	110
VIII. Relaciones con otras disciplinas.....	111
IX. Naturaleza jurídica	113

INDICE GENERAL

VII

I. Naturaleza privada del derecho del trabajo	114
II. Predominante carácter colectivo tiene el derecho del trabajo	115
III. Aplicación del código sustantivo del trabajo	116
IV. Carácter de orden público de las normas laborales	118

CAPÍTULO XVI

EL DERECHO DEL TRABAJO EN RELACIÓN CON EL ESTADO SOCIAL DE DERECHO, CON LA DEMOCRACIA Y CON LOS DERECHOS HUMANOS

I. Concepto general sobre el estado social.....	123
II. La constitucionalización del trabajo	124
III. El trabajo como derecho fundamental en la constitución	125
IV. La democracia y el derecho del trabajo	126
V. El derecho laboral y los derechos humanos.....	128
VI. Concepto y características de los derechos humanos	130
VII. Globalización del derecho laboral	131
VIII. Criterio de nuestra Constitución Nacional sobre los derechos humanos .	132
IX. Mínimo de los derechos humanos	133

CAPÍTULO XVII

FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

I. Concepto general.....	135
II. Las fuentes del derecho del trabajo en nuestra legislación	137
III. La analogía (artículo 19 del CST).....	137
IV. Los principios generales como fuente (artículo 230 de C. N.; artículo 19 CST)	139
V. La equidad como fuente de derecho (artículo 19 CST; 230, 247 C. N.).....	140
VI. Jerarquía de las fuentes del derecho del trabajo	142

CAPÍTULO XVIII

FUENTES INTERNAS DE ORIGEN ESTATAL

I. La constitución.....	145
II. La ley. Sus definiciones	146
III. Clasificación y caracteres de la ley	147
A. Imperativas.....	147
B. Permisivas	147
C. Declarativas o supletorias.....	147
D. Prohibitivas	147
IV. La ley laboral (artículo 230 C. N.).....	148
V. Codificación de las leyes del trabajo	148

VI. La jurisprudencia (artículos 5º, 229, 230, 234, 235 c. N.)	149
--	-----

CAPÍTULO XIX

FUENTES INTERNAS DE ORIGEN PARTICULAR

I. Contrato individual de trabajo (artículos 22, 23 del CST).....	151
II. Doctrina nacional laboral (artículo 230 c. N.; artículo 19 CST).....	152
III. Usos y costumbres. Concepto (artículo 19 CST)	153
IV. Clasificación de la costumbre	154
V. Costumbre y ley	154
VI. La costumbre como fuente del derecho del trabajo.....	156
VII. Prueba de la costumbre	157
VIII. Reglamento interno de trabajo	158

CAPÍTULO XX

FUENTES INTERNAS DE ORIGEN MIXTO

I. Concepto.....	159
II. La convención colectiva de trabajo. Definiciones y concepto.....	159
III. La convención colectiva como fuente de derecho laboral (art. 55 c. N.; 467 CST).....	160
IV. La convención colectiva frente a la ley	161
V. Extensión de las convenciones colectivas de trabajo	162
VI. Forma de la convención colectiva de trabajo	162
VII. La convención colectiva y el fallo arbitral en los conflictos de los intereses	163
VIII. La convención y el pacto colectivo de trabajo	163
IX. El reglamento interno de trabajo. Concepto (ver Ley 1429 de 2010, arts. 17 y 65)	164
X. Contenido del reglamento de trabajo	164
XI. El reglamento como fuente de derecho laboral	165

CAPÍTULO XXI

LAS FUENTES DEL DERECHO LABORAL DE ORIGEN EXTERNO

I. Normas internacionales. Concepto.....	167
II. La doctrina extranjera. Concepto.....	168

CAPÍTULO XXII

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO [OIT]

I. Concepto general	171
A. Es una organización mundial	172
B. Es una organización tripartita	173

INDICE GENERAL

IX

C. Es una organización democrática	173
D. Es una organización especializada	173
E. Es miembro de una familia de organizaciones internacionales	173
F. Es una organización imparcial	173
G. Es una institución organizada para la paz y el desarrollo social.....	173
II. Órganos de la organización internacional del trabajo.....	173
A. La conferencia internacional del trabajo	173
B. El consejo de administración.....	173
C. La oficina internacional del trabajo.....	174
III. Convenios, recomendaciones y resoluciones	174
IV. Las naciones unidas y la OIT	174
V. Convenios de la organización internacional del trabajo (OIT) ratificados por Colombia	175

CAPÍTULO XXIII

LA INTERPRETACIÓN DE LAS NORMAS LABORALES

I. Concepto general (artículos 18, del CST; artículo 228 C. N.).....	179
II. Clases de interpretación	181
A. Legislativa o auténtica.....	181
B. Judicial.....	181
C. Doctrinal o libre.....	181
III. Principios orientadores de la interpretación de las normas laborales	181
IV. Principio de justicia social (preámbulo, artículos 2º, 8º, 25; 13 inciso 3º, 95,365 c. N.)	182
V. Principio de la equidad (artículos 18, 19, CST; artículos 230, 247 de C. N.)	183
VI. Carácter de la especialidad de la norma laboral (artículos 20, 25 CST)	185
VII Efecto inmediato de la norma laboral (artículo 16 inciso Iº; 14 CST)	185
VIII. Principio de la territorialidad (artículo 2º CST)	188
IX. Principio del rendimiento (artículo 60 No. 5; artículo 7º-literal A No. 9 del Decreto 2351/65)	189

X. Principio de la buena fe (artículo 83 C. N.; 55 CST)	191
XI. Principio de la razonabilidad	191

CAPÍTULO XXIV

PRINCIPIOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO DEL TRABAJO

I. Concepto	195
II. Finalidad del derecho laboral colombiano (artículo 1º del CST)	197
A. La justicia en las relaciones obrero-patronales.....	197
B. La coordinación económica	198
C. El equilibrio social	198
III. Principio de la dignidad del trabajo (artículo 25, inciso 2º, y artículo 53, inciso 5º, de la C. N.).....	199
IV. El trabajo como un derecho y una obligación social (artículo 25 de la C. N.).....	200
V. Protección del trabajo (artículo 25 de la C. N.).....	203
VI. Derecho al empleo (artículo 54 de la C. N.).....	203
VII. Libertad de trabajo (artículos 26, inciso 1º; 53, inciso 5º, de la C. N.).....	205
VIII. Principio del medio ambiente (artículos 79 y sigs. 334 de la C. N.).....	206
IX. Derecho a la participación en la gestión y propiedad de las empresas (artículos 57, 58, 333, 60, 64, 336, incisos 7º y 8º)	207
X. Protección de los derechos adquiridos de carácter laboral (artículos 58, incisos 7º y 8º del 336; 95 de la C. N.; 14, 16 del CST.; inciso final del artículo 53, inciso final del artículo 215 de la C. N.; artículo 2º, inciso 2º de la C. N.).....	208

CAPÍTULO XXV

OTROS PRINCIPIOS "FUNDAMENTALES MÍNIMOS" EN LA CONSTITUCIÓN NACIONAL

I. Igualdad de oportunidades (artículos 53, inciso 1º, artículos 13, 70, inciso 2º C. N., artículos 10, 74, 143 del CST).....	223
II. Salario mínimo vital y móvil (artículo 53, inciso 1º, 145 CST)	224
III. Principio de la continuidad o estabilidad (artículo 53, inciso 1º, C. N.)	226
A. Presunción en caso de duda de la continuación del empleo	227
B. Preferencias por los contratos de duración indefinida	227
C. Admisión de transformación	227
D. Mantenimiento del contrato	228
E. Penalización de la resolución incausada del contrato por parte del empleador	228
F. Interpretación de ciertas interrupciones como simples suspensiones de algunos efectos del contrato	228
G. Mantenimiento del contrato de trabajo en caso de cambio de la persona del empleador	228

INDICE GENERAL

XI

IV. Clases de estabilidad	229
V. Principio de irrenunciabilidad de derechos (artículo 53, inciso Iº, C. N.).....	230
VI. La transacción y conciliación (artículo 53, inciso Iº, C. N.).....	231
VII. Principio de la norma más favorable hacia el trabajador (artículo 53 C. N.)	233
VIII. Principio de la primacía de la realidad sobre lo formal (artículo 53, inciso Iº, C. N.)	235
IX. La seguridad social	236
X. Seguridad e higiene en el trabajo.....	238
XI. Capacitación y adiestramiento	240
XII. Descansos.....	241
XIII. Protección a la maternidad y al menor.....	243
XIV. Carácter de orden público de las normas laborales	245
XV. Principio de la condición más beneficiosa (artículo 53, último inciso).....	246

CAPÍTULO XXVII

PRINCIPIOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO LABORAL EN LAS RELACIONES COLECTIVAS

I. Derecho de asociación profesional (artículo 39 de la C. N.).....	251
II. Derecho de asociación profesional y libertad de coalición	253
III. Extensión del derecho sindical.....	254
IV. Prohibición del derecho sindical.....	254
V. El fuero y la gestión gremial (artículo 39, inciso 4º, artículo 57 de la C. N.).....	255
VI. Derecho a la negociación colectiva (artículo 55 de la C. N.)	258
VII. La convención colectiva como fuente de derecho laboral.....	259
VIII. La convención colectiva frente a la ley.....	260
IX. La convención y el pacto colectivo de trabajo	260
X. El derecho de huelga (artículo 56 de la C. N.)	261
XI. La huelga como fundamento social (artículo 56 de la C. N.)	262

CAPÍTULO XXVIII

SUJETOS DEL DERECHO LABORAL

I. Concepto general	265
II. El trabajador	265
A. Prestación del trabajo	266
B. Libre y consciente	266
C. El hecho de trabajar "por cuenta ajena"	267

D. Dependencia o subordinación continuada	267
III. Terminología.....	267
IV. El "trabajador independiente"	267
V. Diferentes clases de trabajadores	269
A. Trabajadores de dirección, de confianza o de manejo.....	269
B. Trabajadores discontinuos o intermitentes.....	270
C. Trabajadores por el plazo de la prestación del servicio.....	270
1. A término fijo	270
2. Ocasional o transitorio	271
3. Por la duración de la obra	271
4. De duración indefinida	271
5. En período de prueba.....	271
D. Trabajadores nacionales y extranjeros (Arts. 72, 74 y 75 del CST fue ron derogados por la Ley 1429 de 2010)	271
E. Trabajo técnico o especializado	271
F. Trabajadores de simple vigilancia.....	272
G. Trabajador aprendiz.....	272
H. Trabajadores del servicio doméstico.....	273
I. Trabajador de la industria familiar	275
J. Trabajador a domicilio	276
K. Colocadores de pólizas de seguros.....	277
L. Representantes, agentes viajeros y agentes vendedores	277
M. Profesores de establecimientos particulares de enseñanza	277
N. Trabajadores de la construcción	277
Ñ. Otros trabajadores	277
VI. El empleador.....	278
VII. Sustitución de empleadores.....	279
I. Representantes del empleador	280
II. Simple intermediario	281
III. Contratistas independientes	281
IV. El Estado-empleador.....	282
V. Los sujetos de las relaciones colectivas de trabajo.....	283

CAPÍTULO XXVIII
LA EMPRESA Y EL DERECHO DEL TRABAJO

INDICE GENERAL

XIII

I. Generalidades.....	285
II. La empresa, comunidad de trabajo.....	287
III. Aspectos económicos sobre la empresa.....	289
IV. Conceptos jurídicos de empresa.....	290
V. Conceptos de empresa y establecimiento.....	291
VI. Carácter social de la empresa.....	292
VII. Poderes del empresario.....	293
A. De poder reglamentario.....	294
B. De poder disciplinario.....	294
C. De poder de dirección.....	294
VIII. Elementos de la empresa.....	294
A. Personales.....	294
B. Patrimonial.....	294
C. Organización y dirección.....	295
D. Teleológicos.....	295
E. Accidentales.....	295
IX. La personalidad de la empresa.....	295
X. Identidad de empresa.....	296
XI. Unidad de empresa.....	296
XII. Definición y prueba del capital de la empresa.....	299

CAPÍTULO XXVIII

PRESCRIPCIÓN Y CADUCIDAD EN EL DERECHO LABORAL

I. Concepto general.....	301
II. Interrupción de la prescripción laboral.....	303
III. Suspensión de la prescripción laboral.....	303
IV. Características entre la prescripción y la caducidad.....	304

CAPÍTULO XXIX

SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS LABORALES

I. Concepto general.....	307
II. La conciliación como medio de solución de los conflictos laborales.....	308
III. Clases de conciliación.....	309
IV. Efectos jurídicos de la inasistencia de una de las partes citadas.....	309
V. Suspensión de la prescripción.....	309
VI. Diferencias entre la conciliación y transacción.....	310
VII. La conciliación no es requisito de procedibilidad de la acción laboral.....	311
VIII. Jurisprudencia. Procedencia de la conciliación cuando intervienen personas de derecho público.....	12

IX. La negociación colectiva y la concertación como solución de los conflictos de trabajo	313
---	-----

CAPÍTULO XXXI

VIGILANCIA Y CONTROL DE LAS NORMAS LABORALES

I. Generalidades	315
II. Otras funciones del Ministerio del Trabajo	316
III. Funciones privativas de algunas dependencias del Ministerio de Trabajo ...	318

PARTE SEGUNDA

DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO

CAPÍTULO I

CONTRATO DE TRABAJO Y RELACIÓN DE TRABAJO

I. Concepto general.....	323
II. Relación del trabajo y presunción de existencia del contrato de trabajo	326
III. Teorías Anticontractualistas.....	328
IV. Limitaciones de la libertad contractual	330

CAPÍTULO II

EL CONTRATO DE TRABAJO

I. Ubicación histórica del contrato de trabajo	333
II. Antecedentes legislativos en Colombia	334
III. Definición del contrato de trabajo.....	335
IV. Naturaleza jurídica del contrato de trabajo.....	336
A. Teoría del contrato de arrendamiento	337
B. Teoría de la compraventa	337
C. Teoría de la sociedad	339
D. Teoría del mandato.....	339
E. Teoría del contrato mixto	340
V. Contrato autónomo	340
VI. Contrato de trabajo. Locación de obra y de servicios	341
VII. Concurrencia del contrato de trabajo con otros contratos	342
VIII. Coexistencia de contratos de trabajo	346

CAPÍTULO III

ELEMENTOS COMUNES EN EL CONTRATO DE TRABAJO

I. Concepto general.....	355
II. El consentimiento en el contrato de trabajo	356
III. Vicios del consentimiento (error, fuerza y dolo)	357
IV. La capacidad en el contrato de trabajo (Ver artículos 29, 30 y 31 del	

CST)	358
V. El objeto del contrato de trabajo	360
VI. La causa en el contrato de trabajo	361
CAPÍTULO IV	
OTROS ELEMENTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO	
I. Concepto general	363
II. Elementos esenciales del contrato de trabajo	363
A. Actividad personal	364
B. La continuada subordinación o dependencia	364
C. Un salario	366
III. Elementos naturales del contrato de trabajo	366
IV. Elementos accidentales del contrato de trabajo	367
V. Características del contrato de trabajo	367
CAPÍTULO V	
LAS PARTES EN EL CONTRATO DE TRABAJO	
I. Noción general	369
II. El trabajador	369
III. Diferentes clases de trabajadores	371
A. Trabajadores de dirección, de confianza o de manejo	371
B. Trabajadores discontinuos o intermitentes	372
C. Trabajadores caracterizados por el plazo de la prestación del servicio	373
D. Trabajadores nacionales y extranjeros	373
E. Trabajador técnico o especializado	373
F. Trabajadores de simple vigilancia	374
G. Trabajador aprendiz	374
H. Trabajadores del servicio doméstico	374
I. Trabajador de la industria familiar	377
J. Trabajador a domicilio	377
K. Colocadores de pólizas de seguros	378
L. Representantes, agentes viajeros y agentes vendedores	378
M. Profesores de establecimientos particulares de enseñanza	378
N. Trabajadores de la construcción	379
Ñ. Otros trabajadores	379
IV. El empleador	380
V. Sustitución patronal	381

VI. Contratistas independientes.....	382
VII. El Estado-empleador.....	384

CAPÍTULO VI
EL *JUS VARIANDI* Y EL CONTRATO DE TRABAJO

I. Clases de <i>jus variandi</i>	390
II. Límites del <i>jus variandi</i>	392
III. Efectos del ejercicio abusivo.....	394

CAPÍTULO VII
REPRESENTACIÓN Y SOLIDARIDAD
EN EL DERECHO LABORAL
COLOMBIANO

I. Concepto general.....	401
II. Concepto de responsabilidad solidaria.....	402
III. Representantes del empleador.....	403
IV. Intermediarios.....	406
V. Contrato de equipo.....	408
VI. Representación patronal ante las autoridades.....	409
VII. Contratista independiente.....	410
VIII. Responsabilidad de sociedades y sus socios y comuneros.....	414

CAPÍTULO VIII

LA PRIMACÍA DE LA REALIDAD Y EL CONTRATO DE TRABAJO

I. Principio de la primacía de la realidad.....	417
II. Contrato-realidad y principio de la primacía de la realidad.....	420

CAPÍTULO IX
DE LAS FORMAS DEL CONTRATO DE TRABAJO

I. Formas del contrato.....	423
II. Contrato de trabajo escrito.....	425
III. Contrato de trabajo verbal.....	427
IV. Cláusulas ineficaces.....	429
V. Cláusula de no concurrencia.....	432

CAPÍTULO X
EFECTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO EN CUANTO AL TIEMPO

I. Duración del contrato.....	435
II. Contrato de trabajo a término fijo.....	436
III. Contrato de trabajo a término indefinido.....	440
IV. Contrato cuya duración está referida a la de la obra o servicio motivo del acuerdo.....	441
V. De la tácita reconducción.....	442

INDICE GENERAL

XVII

VI. De la revisión del contrato de trabajo445

CAPÍTULO XI
DE LA SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

I. Aspectos generales de la suspensión del contrato451
II. Efectos de la suspensión.....457
III. Reanudación del contrato.....458
IV. Prueba del contrato460

CAPÍTULO XII
OBLIGACIONES DE LAS PARTES EN EL CONTRATO DE TRABAJO

I. Ejecución de buena fe.....463
II. Obligaciones de las partes en general.....467
III. Obligaciones especiales del empleador467
IV. Obligaciones especiales del trabajador471
V. Prohibiciones a los empleadores.....472
VI. Prohibiciones a los trabajadores474

CAPÍTULO XIII
TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO

I. Cuestión terminológica.....477
II. Causas de terminación del contrato de trabajo478
III. Causales de terminación por voluntad de las partes 478
IV. Terminación por causas ajenas a la voluntad de las partes 479
V. Por muerte del trabajador..... 480
VI. Por sentencia judicial 480
VII. Por liquidación o clausura definitiva de la empresa o establecimiento 481
VIII. Terminación del contrato de trabajo por voluntad de una de las partes..... 482
IX. Los motivos de terminación por voluntad de una de las partes 483
X. Justas causas para dar por terminado unilateral- el contrato de trabajo (Sistema colombiano)..... 483
A. Por parte del empleador 483
B. Por parte del trabajador484
XI. Sistema indemnizatorio por terminación unilateral del contrato sin justa causa (artículo 64 del CST, modificado por el artículo 28 de la Ley 789 de 2002)..... 485
XII. Indemnización por falta de pago 486
XIII. Manifestación del motivo de la terminación..... 487
XIV. Despido y reintegro..... 487

CAPÍTULO XIV
SUSTITUCIÓN DE EMPLEADORES

I. Concepto de sustitución	489
II. Consagración legal.....	490
III. Elementos estructurales	490
IV. Obligaciones y aspectos derivados de la sustitución patronal	491

CAPÍTULO XVI

PERÍODO DE PRUEBA Y APRENDIZAJE

Definición	495
Estipulación.....	495
Duración máxima.....	495
Prórroga.....	495
Efecto jurídico.....	495
Contrato de aprendizaje	496
Capacidad.....	497
Estipulaciones esenciales	497
Forma	498
Obligaciones especiales del aprendiz	498
Obligaciones especiales del empleador	498
« Duración.....	498
Efecto jurídico.....	498

CAPÍTULO XVII

CONTRATO DE TRABAJO CON DETERMINADOS TRABAJADORES

Trabajo a domicilio	499
Contrato de trabajo.....	499
Autorización previa.....	499
Libro de trabajadores	499
Libreta de salario	499
Informes	500
Agentes colocadores de pólizas de seguros y títulos de capitalización	500
Definición.....	500
Clases de agentes	500
Agentes dependientes	500
Agentes independientes.....	500
Colocadores de apuestas permanentes.....	501
Representantes, agentes viajeros y agentes vendedores	501
Contrato de trabajo.....	501

INDICE GENERAL

XIX

Trabajadores de notarías públicas y oficinas de registro de instrumentos públicos	501
Profesores de establecimientos particulares de enseñanza.....	501
Duración de contrato de trabajo.....	501
Vacaciones y cesantías.....	502
Chóferes de servicio familiar.....	502
Régimen aplicable.....	502

CAPÍTULO XVIII

REGLAMENTO DE TRABAJO Y MANTENIMIENTO DEL ORDEN EN EL ESTABLECIMIENTO

I. Caracteres generales.....	503
II. Naturaleza jurídica.....	504
III. Obligación de adoptarlo (artículo 105 del C. S. del T.).....	505
IV. Elaboración del reglamento (Ver Ley 1429 de 2010, art. 17).....	506
V. Contenido del reglamento.....	506
VI. Plazo para adoptarlo y la aprobación del mismo.....	508
VII. Publicación y objeciones del reglamento.....	508
VIII. Efectos jurídicos del reglamento.....	509
IX. Revisión del reglamento.....	509
X. Características del reglamento interno de trabajo.....	509
XI. Régimen disciplinario.....	510

CAPÍTULO XVIII

EL SALARIO EN LA LEGISLACIÓN COLOMBIANA

I. Concepto general.....	513
II. El por qué de la palabra "salario".....	513
III. Elementos integrantes del salario.....	514
IV. Pagos que no constituyen salario.....	520
V. Modalidades del salario.....	523
VI. Otras formas del salario.....	526
VII. A trabajo igual, salario igual (artículo 143).....	527
VIII. Salarios básicos para prestaciones.....	529
IX. Formas y libertad de estipulación del salario.....	530
X. Protección al salario (ver art. 18 de la Ley 1429 de 2010).....	530
1) Protección del salario contra los abusos del empleador.....	531
2) Protección del salario contra los abusos de los acreedores del trabajador.....	532
3) Protección del salario de los acreedores del empleador.....	533
XI. Prelación de los créditos por salarios.....	534

XII. Prueba del salario.....	540
XIII. Prescripción del salario.....	541
XIV. El salario mínimo.....	543
XV. Factores para fijar el salario mínimo.....	543
XVI. Procedimiento de fijación del salario mínimo.....	543
XVII. Efecto jurídico del salario mínimo.....	544
XVIII. Otras reglamentaciones sobre el salario mínimo.....	547

CAPÍTULO XIX

JORNADA DE TRABAJO EN LA LEGISLACIÓN COLOMBIANA

I. Proceso histórico.....	547
II. Importancia de la limitación de la jornada.....	548
III. Concepto de jornada de trabajo.....	549
IV. Jornada ordinaria.....	549
V. Jornada máxima legal.....	550
VI. Actividades no sujetas a jornada máxima legal.....	552
VII. Jornada extraordinaria.....	553
VIII. ¿Está obligado el trabajador a prestar servicios extraordinarios?.....	554
IX. Dedicación exclusiva en determinadas actividades.....	555
X. Remuneración del trabajo nocturno y del suplementario.....	556
XI. Base del recargo nocturno.....	557
XII. Prueba del tiempo suplementario.....	558
XIII. Prescripción del tiempo suplementario.....	559
XIV. Ampliaciones de jornada máxima sin que haya tiempo suplementario... 559	
XV. Prohibición del trabajo nocturno.....	560

CAPÍTULO XX

DESCANSOS OBLIGATORIOS EN COLOMBIA

I. Descansos durante la jornada diaria.....	561
II. Descanso entre dos jornadas.....	562
III. Descanso para proteger la maternidad y la lactancia.....	562
IV. Descanso dominical.....	565
V. Fundamento del descanso dominical (semanal).....	566
VI. Concepto general del descanso dominical.....	566
VII. Remuneración del descanso.....	567
VIII. Excepciones al descanso dominical.....	569
IX. Descanso obligatorio en otros días de fiesta.....	570

X. Remuneración del descanso en días de fiesta.....	571
XI. Remuneración del trabajo en domingos y días de fiesta	572
XII. Descanso compensatorio	573
XIII. Aviso sobre trabajo dominical	574
XIV. Trabajadores técnicos.....	574
XV. Descansos anuales-vacaciones (c. S. del T., artículo 186)	574
XVI. Naturaleza jurídica.....	574
XVII. Obligación de descansar	576
XVIII. Concepto general sobre las vacaciones (art. 186 del C. S. del T.)	577
XIX. Excepciones a la regla general	577
XX. Remuneración de las vacaciones	577
XXI. Interrupción de las vacaciones	578
XXII. Compensación en dinero.....	580
XXIII. Reemplazo de trabajadores en vacaciones	582
XXIV. Acumulación de las vacaciones.....	582
XXV. Época y prescripción de las vacaciones (C. S. del T., artículo 187)	582
XXVI. Prueba de las vacaciones	583

PARTE TERCERA

DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

Introducción.....	587
I. Concepto general	587
II. El derecho colectivo del trabajo es parte del derecho laboral.....	589
III. Caracteres propios del derecho colectivo del trabajo.....	589
IV. Importancia del derecho colectivo del trabajo	590
V. Naturaleza jurídica del derecho colectivo del trabajo	591
VI. El derecho colectivo del trabajo y sus relaciones con otras ramas jurídicas	592
VII. Contenido del derecho colectivo del trabajo	594
VIII. Principios fundamentales del derecho colectivo del trabajo concepto general	594
A. Derecho de asociación profesional	595
B. Derecho de coalición.....	595
C. Derecho de huelga	596
D. Derecho a la gestión gremial.....	597
E. Derecho a la negociación colectiva	598

F. Principio de concertación	598
IX. El derecho colectivo de trabajo según la jurisprudencia nacional	599

CAPÍTULO I

FUNDAMENTO JURÍDICO DE LA ASOCIACIÓN PROFESIONAL

I. Concepto	601
II. Derecho de reunión	601
III. Derecho de sociedad	602
IV. Derecho de asociación (Ver artículo 353 CST; Ley 584 de 2000, artículo 1º)	603

CAPÍTULO II

DIFERENTES MODALIDADES DEL DERECHO [LIBERTAD] SINDICAL

I. Libertad positiva del derecho de asociación profesional	605
II. Libertad negativa del derecho de asociación profesional	606
III. Libertad sindical frente a los empleadores y al Estado	608

CAPÍTULO III

CASOS ATENTATORIOS CONTRA LA LIBERTAD SINDICAL. PROHIBICIONES Y SANCIONES

I. Abusos contra el derecho de asociación profesional	611
II. Cláusulas sindicales contra el derecho de asociación profesional	612
III. Cláusulas de exclusividad sindical	612
A. De exclusión de ingreso	612
B. De exclusión por separación	612
IV. Prohibiciones sindicales y sanciones	613
V. Jurisprudencia	614
A. Protección del derecho de asociación. Discriminación en contra de trabajadores sindicalizados	614
B. Persecución sindical mediante la imposición de sanciones a los trabajadores.	
Libertad política de los trabajadores	615
C. Protección a la igualdad y asociación sindical	618

CAPÍTULO IV

EXTENSIÓN, PROHIBICIÓN Y LIMITACIÓN DEL DERECHO SINDICAL

I. Extensión del derecho sindical	627
II. Prohibición del derecho sindical	627
III. Limitación al derecho sindical	628
IV. Trabajadores públicos	628
V. Altos empleados	629
VI. Condiciones de admisión, expulsión y separación de un afiliado de la asociación profesional	629
VII. Jurisprudencia. Derecho sindical	630

**CAPÍTULO VI
SINDICATO O ASOCIACIÓN PROFESIONAL**

I. Concepto	643
II. Etimología	645
III. Fines y funciones de los sindicatos.....	645
IV. Naturaleza jurídica del sindicato.....	647
V. Clasificación de los sindicatos.....	648
A. Legislativa.....	648
B. Según la doctrina el sindicato puede ser	648
VI. Sindicalismo único y plural.....	649
VII. La representación sindical en Colombia	649
VIII. Jurisprudencia.-representación sindical. Pluralidad de sindicatos. Sindicatos gremiales.....	649

**CAPÍTULO VI
FUNDACIÓN, PERSONERÍA JURÍDICA E INSCRIPCIÓN**

I. Personería jurídica	653
II. Fundación.....	653
III. Inscripción del registro sindical.....	653
IV. Trámite de la inscripción	654
V. Modificación y trámite de Estatutos.....	657
VI. Personalidad jurídica de la asociación profesional	657

**CAPÍTULO VIII
REQUISITOS DE CONSTITUCIÓN Y ATRIBUTOS DEL SINDICATO**

I. Clasificación	659
II. Requisitos de fondo	659
III. Requisitos de forma.....	660
IV. Atributos del sindicato como persona jurídica.....	661
V. Cuotas sindicales.....	662
VI. Fiscalización sindical.....	663

**CAPÍTULO VIII
ÓRGANOS DE LOS SINDICATOS**

I. Nociones generales.....	665
II. Asamblea general de afiliados.....	665
III. Junta directiva.....	666
IV. Comités asesores.....	667
V. Subdirectivas seccionales y comités seccionales	667
VI. Actas, constancias y votación secreta. Prueba de los actos sindicales	667

VII. Libros de los sindicatos	667
VIII. Afiliado: definición, clases, derechos y obligaciones. Su prueba	668
IX. Ingreso y retiro del afiliado de un sindicato.....	669

CAPÍTULO IX
SINDICATOS DE EMPLEADOS PÚBLICOS. FEDERACIONES Y
CONFEDERACIONES

I. Concepto.....	671
II. Jurisprudencia	672
A. Servidores públicos. Derecho de huelga	672
B. Trabajadores oficiales. El reconocimiento constitucional del derecho de huelga y sus limitaciones	673
III. Sindicato de trabajadores públicos en la legislación extranjera	673
IV. Federaciones y confederaciones.....	674
V. Junta directiva de las federaciones y confederaciones	675
VI. Estatutos y registro sindical.....	675

CAPÍTULO X
PROTECCIÓN AL DERECHO DE ASOCIACIÓN PROFESIONAL

SECCION I.
FUERO SINDICAL

I. Concepto y naturaleza del fuero sindical	677
II. Concepto de fuero sindical en la jurisprudencia nacional y en la doctrina ...	679
III. Trabajadores amparados por el fuero sindical	680
IV. Jurisprudencia	682
V. Miembros de la junta directiva amparados	685
VI. Justas causas para levantar el fuero sindical	686
VII. Terminación del contrato sin previa calificación judicial.....	688
VIII. El fuero sindical y la suspensión del contrato de trabajo.....	689
IX. Acciones que nacen del fuero sindical.....	689
A. Acciones a favor del empleador.....	689
B. Acciones que se conceden al trabajador protegido por el fuero sindical	689
X. Demanda y procedimiento para obtener el permiso judicial de despido (acción de despido).....	690
XI. La acción de reintegro.....	693
XII. Prescripción de la acción de reintegro	693
XIII. El fuero sindical y la fiscalización estatal.....	694

SECCION II.
OTRAS FORMAS DE PROTECCION DEL DERECHO DE ASOCIACION
PROFESIONAL

XIV. Sanciones de policía del trabajo	694
---	-----

INDICE GENERAL

XXV

A. El poder de policía no faculta para definir controversias jurídicas	695
B. Los funcionarios administrativos del trabajo no pueden definir controversias	695
C. Alcance de la facultad de policía de los funcionarios administrativos del trabajo	695
XV. Las sanciones penales	697
XVI. Jurisprudencia. Garantías sindicales como medio de protección a la libertad sindical	697

CAPÍTULO XI

DISOLUCIÓN Y LIQUIDACIÓN DE LAS ASOCIACIONES PROFESIONALES

I. Concepto	701
II. Clases	701
III. Otros casos de disolución	703
IV. Jurisprudencia sobre disolución de sindicatos	704
A. Competencia de la jurisdicción del trabajo	704
B. Cancelación de registro	704
V. Reactivación de sindicatos y cancelación del registro sindical	705

CAPÍTULO XII CONFLICTOS LABORALES

I. Antecedentes y conceptos	707
II. Conflicto, controversia y medidas de acción directa	708
III. Conflicto de trabajo y conflicto común. Diferencias	710
IV. Clasificación de los conflictos de trabajo	710
V. Conflictos obrero-patronales	713
A. Conflictos de trabajo individuales y colectivos	713
B. Conflictos colectivos de derecho y de intereses	714
C. Conflictos intersindicales	714

CAPÍTULO XIII HUELGA

I. La huelga. Su evolución	717
II. Naturaleza jurídica de la huelga. Teorías	718
A. La huelga como hecho con proyecciones jurídicas	719
B. La huelga como acto antijurídico	719
C. La huelga como derecho individual	720
D. La huelga como abstención del trabajo	721
E. La huelga como derecho colectivo	721
F. La huelga como fundamento social	722
G. La huelga como derecho del más fuerte	723

**CAPÍTULO XIV
LA HUELGA: LOS SUJETOS Y EL TITULAR DEL DERECHO**

Concepto	725
----------------	-----

**CAPÍTULO XVI
CLASIFICACIÓN DE LA HUELGA**

I. Concepto.....	727
A. Según el objetivo del conflicto	727
B. Por la actitud de los trabajadores	728
C. Por su efectividad	728
D. Por su extensión.....	728
E. En cuanto a las formalidades.....	728
F. Por el territorio que abarcan	728
G. Por el sistema legal.....	728
H. En cuanto al derecho y la justicia	729
I. Por la relación contractual.....	729
J. Por las personas que lo inician.....	729
II. La huelga general	729
III. La huelga de solidaridad.....	730
IV. La huelga simbólica	730
V. La huelga política	730

**CAPÍTULO XVII
FINES Y JUSTIFICACIÓN DE LA HUELGA**

I. Consideraciones generales.....	733
A. Desde un punto de vista económico	733
B. Desde el punto de vista jurídico.....	734
1. Sindicalismo revolucionario o criterio obrero	734
2. Sindicalismo reformista	734
3. El sindicalismo católico	735
II. ¿Es la huelga un derecho?	735
III. Derecho de huelga en el campo del derecho internacional del trabajo.....	737
IV. Derecho de huelga en el campo del derecho laboral	737

**CAPÍTULO XVII
LA HUELGA COMO ABUSO DEL DERECHO**

I. Concepto	739
II. La huelga ilegal (Ver. Ley 1210 de 2008, artículo 2º)	739
III. Huelga ilícita.....	740

IV. Huelga de empleados y trabajadores del servicio público.....	740
V. Legalidad de las huelgas en Colombia. Concepto (Ver Ley 1210 de 2008).....	742
VI. Ilegalidad y sanciones.....	743
VII. Responsabilidad por motivo de huelga.....	744
VIII. Intervención de las autoridades durante el desarrollo de la huelga.....	744
IX. La huelga como fuerza mayor. Concepto.....	746
X. Limitación al derecho de huelga. Concepto.....	746
XI. Jurisprudencia.....	748

CAPÍTULO XVIII

EFECTOS JURÍDICOS DE LA HUELGA EN RELACIÓN CON EL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO

I. Concepto general.....	753
II. Huelga en la legislación colombiana.....	754

CAPÍTULO XIX

OTRAS FORMAS DE LUCHA

I. Concepto.....	757
II. El sabotaje.....	757
III. El sabotaje como delito.....	758
IV. El boicoteo.....	759
V. Las listas negras.....	759
VI. El boicoteo en la legislación penal colombiana.....	760
VII. El <i>lockout</i> o cierre patronal en la legislación colombiana.....	760
VIII. Normas sobre despidos colectivos.....	761
IX. Jurisprudencia sobre despidos colectivos.....	765
A. Configuración del despido colectivo.....	765
B. Ineficacia del despido colectivo que se produce sin autorización.....	765
C. Despidos colectivos y cierres de empresas. Autorización administrativa y consecuencias.....	766
D. El despido colectivo corresponde al campo del derecho individual del trabajo.....	767
E. Despido colectivo de trabajadores oficiales.....	768
F. La autorización del ministerio no exime de la obligación de indemnizar...768	
G. Aplicación del artículo 140 del código sustantivo del trabajo.....	769
H. Los trabajadores afectados tienen derecho al reintegro.....	769
I. La impugnación del acto que lo declara no suspende acciones de reintegro.....	770

CAPÍTULO XX
EL PLIEGO DE PETICIONES

I. Concepto	771
II. Condiciones de validez	771
III. Jurisprudencia sobre los despidos al presentarse el pliego de peticiones	773
A. Nulidad del despido	773
B. No están prohibidos los despidos durante conflictos colectivos	773

CAPÍTULO XXI
PROCEDIMIENTOS COMUNES A TODO CONFLICTO COLECTIVO ECONÓMICO
EN LA LEGISLACIÓN COLOMBIANA

I. Concepto. Arreglo directo	775
II. Declaratoria y desarrollo de las huelgas en los conflictos	777

CAPÍTULO XXII
DEL ARBITRAMENTO EN GENERAL

I. Concepto	783
II. Cláusula compromisoria y compromiso	785
III. Del arbitraje laboral en los conflictos jurídicos	786
IV. El arbitramento en los conflictos colectivos de trabajo	788
V. Tribunales de arbitramento para conflictos de intereses	789
VI. Procedimiento arbitral	789
VII. Efecto jurídico del fallo arbitral	797
VIII. Vigencia del fallo arbitral	799
IX. Recursos de homologación o anulación	800

CAPÍTULO XXIII
CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO

I. Evolución de la convención colectiva	803
II. La convención colectiva en la legislación colombiana	804
III. Definiciones de la doctrina y legislaciones sobre las convenciones	805

CAPÍTULO XXIV
NATURALEZA JURÍDICA DE LA CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO

I. Concepto	807
II. Teorías jurídico-sociales	807
A. Teoría del sindicalismo integral	807
B. Teorías normativista y corporativista	808
C. Teoría institucional	808
D. Teorías de la ley delegada, acuerdo-ley y acto-regla	809

III. Teorías mixtas	809
IV. Opinión de nuestra jurisprudencia	812
A. Naturaleza jurídica de la convención colectiva	812
B. Convención colectiva. Naturaleza jurídica	813

CAPÍTULO XXV
DEFINICIÓN LEGAL DE CONVENCIÓN COLECTIVA

I. Concepto	815
II. Forma de la convención colectiva	816
III. Clasificación de las convenciones colectivas de trabajo	818
IV. Extensión de las convenciones colectivas.....	818
V. Caso de retiro del empleador y disolución del sindicato contratante	824
VI. Diferencias entre convención colectiva de trabajo y pacto colectivo de trabajo.....	824

CAPÍTULO XXVI
DURACIÓN DE LA CONVENCIÓN COLECTIVA: SU DENUNCIA, REVISIÓN, TERMINACIÓN E INCUMPLIMIENTO

I. Duración de la convención colectiva	827
II. Denuncia de la convención colectiva	827
III. Denuncia de la convención colectiva por parte del patrono	829
IV. Revisión de la convención colectiva	833
V. Acción de incumplimiento de la convención colectiva de trabajo.....	833
VI. Extinción de la convención colectiva.....	835

CAPÍTULO XXVII
EL CONTRATO SINDICAL

I. Definición y naturaleza	837
II. Duración, revisión y terminación del contrato sindical.....	839
III. Disolución del sindicato contratante	840